Зачем нужен Профсоюз

Чем Вы рискуете, вступив в Профсоюз? Абсолютно ничем!

Одним процентом? Это не риск - это удачно вложенные деньги!

**Зачем Профсоюз работнику**

В одиночку трудно противостоять возможному произволу работодателя, защитить себя от несправедливых придирок, незаконного увольнения, добиться улучшения условий труда и достойной зарплаты, принятия социальных законов на уровне субъекта или страны.

Только объединившись в профсоюз, работники могут рассчитывать на успех.

Если у Вас есть нерешённые социальные проблемы

Если Вы хотите, чтобы у Вас была надёжная защита в случае нарушения Ваших трудовых и профессиональных прав

Если Вы понимаете, что защитить свои права работники могут только вместе

Если Вы за социальный диалог "на равных" с работодателем, Управлением образования, органами власти

Если Вы за товарищескую поддержку, единство и солидарность

Если Вам не безразлично, какой будет Ваша жизнь завтра

 **Вступайте в Профсоюз!**

Вступив в Профсоюз, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в стране и мире гарантированы Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”

Вступив в профсоюз, Вы получаете право:

на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;

на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т.ч. при приеме на работу, при переводе по работе, при учете рабочего времени и времени отдыха, обеспечении гарантий и компенсаций;

на помощь в рассмотрении индивидуального трудового спора;

на содействие в повышении квалификации;

на контроль организацией профсоюза за соблюдением Ваших трудовых прав;

на защиту профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий;

на содействие в досрочном льготном пенсионировании, в своевременном назначении и выплате пенсии;

на подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав;

на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении вопросов в суде;

на материальную помощь в тяжелой жизненной ситуации;

на обращение в профком, к его лидеру, в вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам;

вносить предложения по вопросам, касающимся реализации социально-трудовых прав работников, выдвигать требования и добиваться их удовлетворения;

свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также иным вопросам.

«Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется».

**Пункт первый статьи 30**

**Конституции Российской Федерации**

«Профсоюз–добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов».

**Часть первая пункта первого статьи 2 Федерального Закона**

“О профессиональных союзах,

их правах и гарантиях деятельности”

**"Основными целями Профсоюза являются:**

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;

- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования;

- повышение качества жизни членов Профсоюза".

**Статья 3**

"Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации"

Предупреждён – значит вооружён.

Руководитель, вступай в Профсоюз!

Зачем Профсоюз работодателю

Имея в учреждении Профсоюз, работодатель:

имеет представительный орган работников (профком) для обеспечения выполнения законодательства о труде: заключения коллективного договора и соглашений по охране труда, учёта мнения коллектива при принятии локальных нормативных актов;

разделяет ответственность с профсоюзом при принятии решений;

способствует профилактике новых и законному разрешению возникших трудовых споров и конфликтов;

организует справедливое распределение учебной нагрузки, доплат и надбавок, премий;

имеет в учреждении налаженную культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу;

совместно с профсоюзом поощряет работников, юбиляров и ветеранов;

может выявить потребности и личные качества работников, чтобы учитывать их при принятии управленческих решений;

способствует формированию партнёрских, доброжелательных отношений в коллективе, его сплочению.

**Если работодатель - член Профсоюза, он имеет право:**

 на оперативное получение информации по изменениям в трудовом законодательстве;

 на юридические консультации и методическую помощь по применению трудового законодательства;

 использовать макеты коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, трудового договора с работником, положений и др. документов, разработанных профсоюзом;

на защиту своих прав через вышестоящие профсоюзные организации. "Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов".

**Пункт 5 статьи 1**

"Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации"

 Заявление о вступлении в профсоюз (централизованная бухгалтерия)

 Заявление о вступлении в профсоюз (самостоятельная бухгалтерия)

**Вступай в профсоюз - покажи, на что ты годен!**

**Вступай в профсоюз - докажи, что ты свободен!**